*Príloha na rok 2019 ku KZ 2015-2020*

***Tvorba fondu, výška fondu, použitie fondu a podmienky a poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a odborovej organizácii***

## Čl. 1
## Všeobecné ustanovenia

1. V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
2. Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 26 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.
3. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
4. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
5. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa IBAN:SK29 5600 0000 0081 0947 0002
6. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.
7. Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.
8. Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Radmila Tekelová a predseda odborovej organizácie.

## Čl. 2.
## Rozpočet sociálneho fondu

1. Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2019

| | |
|---|---|
| a/ povinný prídel vo výške 1% | 1839,00 € |
| b/ ďalší prídel podľa §3 odst.1b | 919,00 € |
| c/ zostatok SF z roku 2018 | 454,67€ |
| **Spolu:** | **3212,67 €** |

2. Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2019

| | |
|---|---|
| a/ stravovanie zamestnancov | 760 € |
| b/ dary | 660 € |
| c/ pitný režim | 250 € |
| d/ regenerácia pracovnej sily | 1000 € |
| e/ kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť | 84,82 € |
| **Odvody 34,95 %** | **457,85 €** |
| **Spolu:** | **3212,67 €** |

## Čl. 3
## Použitie a čerpanie sociálneho fondu

**Stravovanie**

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,20 €.

T: priebežne Z: vedúca VŠJ

Zamestnávateľ poskytne príplatok 100EUR na stravovanie pre zamestnanca so zdravotným stravovacím hendikepom /celiakia/.

T: 2xročne / po 50 ,-EUR/ Z: predsedníčka ZO OZ, ekonómka

**Dary**

**Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom:**

- pri prvom odchode do dôchodku vo výške 20 €
- pri príležitosti Dňa učiteľov 10 €, ocenení učitelia 20 €
- pri príležitosti spoločenského posedenia (Vianoce MDŽ) –slávnostná večera v celkovej hodnote do 350,- EUR

T: priebežne Z: predsedníčka ZO OZ, ekonómka

**Pitný režim zamestnancov**

Zamestnancom MŠ bude jednorázovo zabezpečený pitný režim v sume 10 € (minerálne vody, džúsy) formou nepeňažného plnenia.

T: 5/2019 Z: vedúca VŠJ, riaditeľka MŠ

**Regenerácia pracovnej sily**

Na regeneráciu pracovnej sily bude poskytnutý príspevok maximálne do výšky 40 € pre každého zamestnanca.

T: 10/2019 Z: vedúca VŠJ, riaditeľka MŠ

**Kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť**

Prostriedky budú použité na kultúrne, spoločenské, vzdelávacie a športové činnosti zamestnancov MŠ.

T: priebežne Z: predsedníčka ZO OZ, riaditeľka

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1. 1. 2019, ich účinnosť končí 31. 12. 2019.

Zástupca zamestnávateľa:

MATERSKÁ ŠKOLA
Nábrežie 4. apríla 1986
031 01 Liptovský Mikuláš

.....
Riessová Magda, riad.MŠ

Zástupca zamestnancov:

Org. č. 73-1005-505
ZO OZ PŠaV na Slovensku
pri Materskej škole Nábrežie 4. apríla
031 01 LIPTOVSKÝ MIKULÁŠ

.....
Zaťková Ľubica, predseda ZO OZ