

Príloha na rok 2022 ku KZ na rok 2021 - 2025
Tvorba fondu, výška fondu, použitie fondu a podmienky a poskytovania príspevkov z fondu
zamestnancom a odborovej organizácii

Čl. 1
Všeobecné ustanovenia

1. V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
2. Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 26 tejto KZ, zamestnancom, ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.
3. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
4. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
5. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa IBAN: SK29 5600 0000 0081 0947 0002
6. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.
7. Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.
8. Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Ing. Miroslava Tuchyňová a predseda odborovej organizácie.

Čl. 2.

Rozpočet sociálneho fondu

1. Predpokladaný **prijem** sociálneho fondu na rok 2022:

a/ povinný príděl vo výške 1%	3.400,00 €
b/ zostatok SF z roku 2021	881,45 €
Spolu:	4.281,45 €

2. Plánované **výdavky** zo sociálneho fondu na rok 2022

a/ stravovanie zamestnancov	1 500,00 €
z toho: 1) závodné stravovanie zamestnancov:	1 400,00 €
2) príspevok pre zamestnanca so zdr. hendikepom:	100,00 €

b/ dary			1 151,68 €
z toho:	Jubileá + odvody	$(50 \text{ €} + 17,48 \text{ €}) * 2$	134,96 €
	Deň učiteľov + odvody	$(15 \text{ €} + 5,24) * 28$	566,72 €
	Vianočné posedenie:		450,00 €

c/ regenerácia pracovnej sily + odvody	$(25,00 + 8,74 \text{ €}) * 28$	944,65 €
---	---------------------------------	-----------------

Výška príspevku na regeneráciu môže byť znížená alebo zvýšená na základe aktuálneho stavu na účte sociálneho fondu.

Spolu:	3.596,33 €
---------------	-------------------

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Stravovanie

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume **0,35 €**.

T: priebežne

Z: vedúca VŠJ

Zamestnávateľ poskytne príplatok **100 €** na stravovanie pre zamestnanca so zdravotným stravovacím hendikepom /celiakia/.

T: 2x ročne / po 50,- €/

Z: predsedníčka ZO OZ, ekonómka

Dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom:

- zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho, 60-teho roku života **50 €**
- pri príležitosti Dňa učiteľov **15 €**
- pri úmrtí zamestnanca - sociálna výpomoc pre pozostalých maximálne do 150,- €
- pri príležitosti spoločenského posedenia (Vianoce, MDŽ, ...) – slávnostná večera v celkovej hodnote maximálne do **450,- €**.

T: priebežne

Z: predsedníčka ZO OZ, ekonómka

Regenerácia pracovnej sily

Na regeneráciu pracovnej sily bude poskytnutý príspevok vo výške **25 €** pre každého zamestnanca.

Výška príspevku na regeneráciu môže byť znížená alebo zvýšená na základe aktuálneho stavu na účte sociálneho fondu

T: 10/2021

Z: ekonómka, riaditeľka MŠ

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1. 1. 2022, ich účinnosť končí 31. 12. 2022.

Zástupca zamestnávateľa:

.....
Riessová Magda, riaditeľka MŠ

Zástupca zamestnancov:

.....
Tuchyňová Miroslava, pred. ZO OZ

MATERSKÁ ŠKOLA
Nábřežie 4. apríla
031 01 Liptovský Mikuláš

Org. č. 73-1005-505
ZO OZ PŠaV na Slovensku
pri Materskej škole Nábřežie 4. apríla
031 01 LIPTOVSKÝ MIKULÁŠ